ISO 45001:2018	ISO 9001:2015	Explicação
Introdução	**Introdução**	
0.1 Antecedentes	0.1 Generalidades	Em ambas as normas, esta cláusula explica que o a norma é, tal como os benefícios e objetivo da norma. Como já foi referido, as normas apresentam um foco diferente, com a ISO 45001 a centrar-se no desempenho relativo à segurança e saúde no trabalho, enquanto que a ISO 9001 foca-se na qualidade.
0.2 Objetivo de um sistema de gestão de SST		Não há cláusulas semelhantes na ISO 9001.
0.3 Fatores de sucesso		Não há cláusulas semelhantes na ISO 9001.
0.4 Modelo Planear-Executar-Verificar-Atuar	0.3 Abordagem por processos	Ambas as normas incluem uma explicação de como estas se inserem no ciclo Planear-Executar-Verificar-Atuar do sistema de gestão.
0.5 Conteúdo deste documento		Não há cláusulas semelhantes na ISO 9001.
1. Objetivo e campo de aplicação	**1. Objetivo e campo de aplicação**	Não há grandes semelhanças nesta cláusula, tirando o facto que ambas as cláusulas definem o objetivo da norma e a que tipos de organização podem ser aplicadas.
2. Referências Normativas	**2. Referências Normativas**	A ISO 45001 não apresenta referências normativas, enquanto que a ISO 9001 refere a ISO 9000.
3. Termos e definições	**3. Termos e Definições**	Ambas as normas possuem esta cláusula, no entanto, a ISO 45001 define 37 termos diferentes para a gestão de Segurança e Saúde Ocupacional, enquanto que a ISO 9001 refere-se à ISO 9000 como um documento que contém informação e definições relativas à terminologia usada na norma.
4. Contexto da organização	**4. Contexto da organização**	
4.1 Compreender a organização e o seu contexto	4.1 Compreender a organização e o seu contexto	As normas requerem à organização a determinação de problemas internos e externos relacionados com a habilidade do sistema de gestão de alcançar os resultados pretendidos. A ISO 45001 remete para o desempenho a nível da SST, e a ISO 9001 remete para a Qualidade.
4.2 Compreender as necessidades e as expectativas dos trabalhadores e de outras partes interessadas	4.2 Compreender as necessidades e expectativas das partes interessadas	Os requerimentos para as normas são os mesmos. Ambas requerem a identificação das partes interessadas relevantes, assim como as suas necessidades e expectativas.
4.3 Determinar o âmbito do sistema de gestão da SST	4.3 Determinar o âmbito do sistema de gestão de qualidade	Estas normas requerem que o âmbito do sistema de gestão seja definido. A diferença reside no facto que a ISO 45001 requer que o desempenho a nível da SST seja considerado, enquanto que a ISO 9001 requer que os produtos e serviços sejam considerados durante a definição do âmbito.
4.4 Sistema de gestão da SST	4.4 Sistema de gestão de qualidade e respetivos processos	Os requerimentos são os mesmos: cada sistema deve ser estabelecido, implementado, mantido e continuamente melhorado.
5. Liderança e participação dos trabalhadores	**5. Liderança**	

ISO 45001:2018	ISO 9001:2015	Explicação
5.1 Liderança e compromisso	5.1 Liderança e compromisso	Os requerimentos são os mesmos, e a gerência tem de tratar ambas as normas da mesma forma relativamente à implementação de políticas, provisão de recursos, melhoria contínua, atribuição de cargos e responsabilidades, etc.
5.2 Política da SST	5.2 Política	Os requerimentos são quase os mesmos e, em teoria, poderiam ser reunidos num único documento. No entanto, é preferível que as políticas sejam escritas em documentos distintos, pelo que neste caso devem ser compatíveis entre si.
5.3 Funções, responsabilidades e autoridades organizacionais	5.3 Funções, responsabilidades e autoridades organizacionais	Os requerimentos são os mesmos, pelo que os cargos, responsabilidades e autoridades para ambas as normas podem ser comunicadas da mesma forma. Por exemplo, o mesmo auditor pode executar tanto as auditorias ao sistema de gestão de SST, como ao sistema de gestão de qualidade.
5.4 Consulta e participação dos trabalhadores		Não existem cláusulas semelhantes na ISO 9001.
6. Planeamento	**6. Planeamento**	
6.1 Ações para tratar riscos e oportunidades 6.1.1 Generalidades	6.1 Ações para tratar riscos e oportunidades	Ambas as normas requerem a identificação e abordagem de riscos e oportunidades decorrentes do contexto da organização relativo ao desempenho da SST e da qualidade.
6.1.2 Identificação dos perigos e apreciação dos riscos e oportunidades		Não existem cláusulas semelhantes na ISO 9001.
6.1.3 Determinação de requisitos legais e outros requisitos	4.2 Compreender as necessidades e expectativas das partes interessadas	Apesar de a ISO 9001 não apresentar uma cláusula totalmente equivalente, a cláusula 4.2 pede para identificar as partes interessadas e as suas necessidades e expectativas, o que deve incluir quaisquer requisitos legais que são aplicáveis ao fornecimento de produtos e serviços.
6.1.4 Planeamento de ações	6.1.2 A organização deve planear	Na ISO 45001, a cláusula 6.1.4 aplica-se a planos para riscos e oportunidades, perigos e riscos, e requisitos legais. Na ISO 9001, a cláusula 6.1.2 apenas se aplica a riscos e oportunidades.
6.2 Objetivos da SST e planeamento para os atingir	6.2 Objetivos da qualidade e planeamento para atingir esses objetivos	Os objetivos e planos para a realização dos mesmos para ambas as normas podem ser colocados apenas num documento.
7. Suporte	**7. Suporte**	
7.1 Recursos	7.1 Recursos	A organização tem de determinar e fornecer todos os recursos necessários para a execução do processo de maneira a atingir os requerimentos de ambas as normas. É possível utilizar os mesmos processos para cumprir os requisitos.
7.2 Competências	7.2 Competências	Os requerimentos relativos à competência são os mesmos para as duas normas. A organização precisa de identificar e assegurar formação para as competências necessárias dos funcionários e manter registos das competências dos mesmos.

ISO 45001:2018	ISO 9001:2015	Explicação
7.3 Consciencialização	7.3 Consciencialização	Ambas as normas requerem que os funcionários estejam cientes das políticas e procedimentos relevantes, tal como do seu papel dentro do sistema de gestão e como eles influenciam o desempenho da organização em relação à SST e à qualidade.
7.4 Comunicação 7.4.1 Generalidades 7.4.2 Comunicação interna 7.4.3 Comunicação externa	7.4 Comunicação	O requisito é essencialmente o mesmo e pode ser cumprido através dos mesmos processos. O sistema de gestão de SST tem informação adicional relativa aos processos de comunicação interna e externa, como por exemplo, a escrita de anúncios num quadro de avisos, o envio de e-mails e reuniões regulares de pessoal.
7.5 Informação documentada	7.5 Informação documentada	Os requisitos de ambas as normas são os mesmos no que diz respeito ao controlo da informação documentada. O mesmo procedimento pode ser aplicado para responder aos requerimentos das duas normas e estabelecer o sistema de documentação.
8. Operacionalização	**8. Operacionalização**	
8.1 Planeamento e controlo operacional	8.1 Planeamento e controlo operacional	Apesar de a nomenclatura das cláusulas ser a mesma, estas têm diferentes focos: na ISO 45001, o foco está no estabelecimento de controlos de desempenho da SST, de eliminação de perigos e redução de riscos, de gestão de mudança e controlos de SST nas compras (incluindo empreiteiros e *outsorcing.* Por outro lado, na ISO 9001, o foco direciona-se para a definição e controlo de processos de fornecimento de produtos e serviços.
8.2 Preparação e resposta a emergências		Não existem cláusulas semelhantes na ISO 9001.
9. Avaliação do desempenho	**9. Avaliação de desempenho**	
9.1 Monitorização, medição, análise e avaliação do desempenho	9.1 Monitorização, medição, análise e avaliação	A organização deve demonstrar a eficácia do sistema através da monitorização de parâmetros que a organização identificou como sendo importantes para a realização do processo. Estes requerimentos podem ser cumpridos através do mesmo documento. A cláusula 9.1.2 na ISO 45001 também inclui a monitorização da avaliação da conformidade. A medição da conformidade deve incluir o nível de cumprimento das obrigações de conformidade, que é um requisito comum para ambas as normas.
9.2 Auditoria interna	9.2 Auditoria interna	O procedimento aplicado às auditorias internas é o mesmo para as duas normas.
9.3 Revisão pela gestão	9.3 Revisão pela gestão	Apesar de o requisito ser o mesmo, os elementos de entrada da revisão da gestão são diferentes. O mesmo documento pode ser utilizado para ambas as normas, no entanto tem de conter todos os elementos de entrada das mesmas.
10. Melhoria	**10. Melhoria**	

ISO 45001:2018	ISO 9001:2015	Explicação
10.1 Generalidades	10.1 Generalidades	A cláusula é essencialmente a mesma. A ISO 9001 inclui exemplos de áreas a serem incluídas para melhoria.
10.2 Incidente, não conformidade e ação corretiva	10.2 Não conformidade e ação corretiva	Os requerimentos de ambas as normas são semelhantes em relação às não conformidades e ações corretivas, e podem ser cumpridos pelo mesmo processo. A norma ISO 45001:2018 inclui incidentes de SST como parte do processo de ação corretiva.
10.3 Melhoria contínua	10.3 Melhoria contínua	Tal como em qualquer sistema de gestão, o enfâse recai sobre a melhoria contínua, que é conduzida através do procedimento conjunto para ações corretivas.
Anexo A (informativo) Linhas de orientação para a utilização deste documento	Anexo A (informativo) Clarificação da nova estrutura, terminologia e conceitos	Estes dois anexos são semelhantes no sentido em que explicam conceitos e a estrutura da respetiva norma.